

淄博海岳新材料有限公司

行为准则声明

公司的成功建立在诚信、责任和尊重的核心价值观之上。本《行为准则》旨在为所有董事、管理人员和员工（以下简称“我们”或“员工”）提供在日常业务活动中做出符合道德和法律规范的决策的指南。

第一章：人权与劳工原则

我们致力于维护国际公认的人权，并承诺：

1. 杜绝歧视与骚扰：提供平等机会，不因种族、肤色、性别、性取向、性别认同、年龄、宗教、国籍、残疾、婚姻状况等任何受法律保护的特征在招聘、薪酬、晋升、培训或解雇方面进行歧视。绝不容忍任何形式的骚扰、欺凌或侮辱性行为。

2. 强迫劳动与童工：严禁使用任何形式的强迫劳动、抵债劳动、契约劳动或非自愿劳动。绝对禁止使用童工。

3. 结社自由与集体谈判：尊重员工在法律允许范围内自由组建、加入或不加入工会、进行集体谈判的权利。

4. 公平待遇与合理工时：提供公平的薪酬，确保至少符合法定最低工资标准。工作安排应符合适用法律关于工作时间和加班的规定，确保员工享有合理的休息时间。

5. 人道待遇：禁止对员工实施任何形式的体罚、暴力威胁或其他形式的身体或心理胁迫。

第二章：公司治理与合规

1. 诚信与合规：我们坚持在所有业务活动中保持最高标准的诚信，并严格遵守所有适用的法律和法规。

2. 利益冲突：员工必须避免任何可能损害其为公司做出客观和公正决策能力的个人利益、活动或关系。一旦发现任何潜在的利益冲突，必须立即向其上级或合规部门披露。

3. 公司资产与信息安全：我们有责任保护公司的有形和无形资产（包括财务资源、知识产权、机密信息和客户数据），防止其被盗、误用或浪费。严禁未经授权披露商业秘密和专有信息。

4. 财务诚信与反欺诈：必须保持准确、完整的公司账簿和记录。所有财务交易必须透明、合规。严禁任何形式的贪污、挪用、贿赂和欺诈行为。

5. 内幕交易：严禁利用未公开的重大公司信息进行证券交易或将其泄露给他人。

第三章：工作环境

我们致力于创建一个积极、高效、包容和尊重他人的工作环境：

1. 开放沟通：鼓励管理层与员工之间进行开放、诚实的双向沟通。

2. 团队合作与尊重：倡导团队精神，相互支持，尊重他人的意见、文化和背景。

3. 培训与发展：为员工提供必要的培训和资源，以胜任其工作，并支持其职业发展和成长。

4. 工作与生活平衡：认识到员工工作与生活平衡的重要性，并鼓励通过灵活安排等方式予以支持。

第四章：健康与安全

员工的健康与安全是我们的首要任务。我们承诺：

1. 提供安全、健康的工作场所：努力识别和消除安全隐患，提供安全的工作设备、健康的工作环境，并实施安全的工作流程，在可能的条件下最大限度降低或消除工作环境中的危害隐患，以预防事故和伤害。
2. 合规与培训：遵守所有职业健康与安全法律法规，为员工提供必要的安全培训和防护装备，定期开展职业病检测。
3. 紧急预案：制定并维护应急准备和响应计划，以应对潜在紧急情况。
4. 报告与调查：鼓励员工立即报告任何安全隐患、事件或事故，并承诺对所有报告进行及时调查和整改。

第五章：商业道德

1. 反腐败与反贿赂：坚决禁止任何形式的贿赂、腐败行为。不得直接或间接向政府官员、客户或任何商业伙伴提供、承诺、给予或索取任何形式的贿赂或不正当利益。
2. 公平竞争：遵守所有反垄断和公平竞争法律，禁止与竞争对手达成固定价格、瓜分市场或操纵投标等非法协议。
3. 礼品与招待：提供的礼品和招待必须合法、适度、透明，不以获得不正当利益或试图影响商业决策为目的。严禁提供或接受现金或现金等价物（如礼品卡）。
4. 负责任的营销：以准确、真实和不误导的方式进行产品营销和广告宣传。

第六章：环境责任

我们认识到对环境保护的责任，并致力于：

1. 合规与污染预防：遵守所有适用的环境法律和法规；通过回收利用、改进工艺等减少资源消耗；识别和控制环境因素和危险源，确保这些物质得

到安全处理或重用；按要求进行检测，合规排放、合规处理废物；通过这些措施来防止污染。

2. 可持续发展：在运营中考虑环境影响，推动可持续实践，如提高能源效率、使用可再生资源和支持循环经济。

3. 应急响应：制定计划以应对环境事故，最大限度地减少其对环境和社会的影响。

4. 持续改进：定期评估我们的环境绩效，并设定目标以推动持续改进。

第七章：适用范围

本规定是一份公开的意向声明，适用于公司的所有人员，并积极推动相关供应商落实。